

behandelte Themen

Welche Aufgaben könnte die Interessenvertretung mit SAP bewältigen?

Vertragsdaten prüfen	Auswertungen bzgl. Arbeitszeit	Prüfen der wirtschaftl. Lage	eigene BR-Sicht auf vorhandene Daten	Selbst bzgl. SAP qualifizieren
Kontrolle der Arbeitszeiten	Vergabe Zulagen	Eingruppierung prüfen	Einsicht in Personaldaten	Prüfen der Umsetzung der BR
Personalplanung Kapazitäten				

wichtige Themen

- Zugriffsmöglichkeiten da wo es gebraucht wird
- Datenschutz im BR-Büro
- Wann beginnen die Fristen zu laufen?
- Gleiche Informationen für alle PR/BR
- es. 1 Typ für den BR im Freitext+Scan
- Wann nicht freischalten was auf Papier kommt
- Manche BRs sind gleichwertig als andere

Wodurch wurde die Initiative motiviert?

Schwierigkeiten bei der Erteilung von Zugriffsrechten an den BR

Welche Erfahrungen konnte die IV mit SAP sammeln?

Welchen Erfolg hat die Nutzung von SAP für die IV gebracht?

Welche Risiken ergeben sich für die Interessenvertretung?

WS 4
SAP als Werkzeug